

INFORMATIVA AI SENSI DELLA LEGGE 124/2017 ART. 1 COMMA 125 – “TRASPARENZA”

La legge n. 124 del 4 agosto 2017 all'art. 1 commi 125-129 ha introdotto alcuni obblighi di comunicazione relativamente a “contributi, sovvenzioni e vantaggi economici di ogni genere” riconosciuti alle associazioni e alle imprese da pubbliche amministrazioni e da altri soggetti pubblici.

Il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, recante “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”, pubblicato nella G.U. del 30/04/2019 n. 100, ha riscritto i commi 125 e seguenti dell'articolo 1 della Legge n. 124 del 4 agosto 2017 circoscrivendo gli obblighi di comunicazione alle “informazioni relative a sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria, agli stessi effettivamente erogati nell'esercizio finanziario precedente dalle pubbliche amministrazioni”.

A questo proposito, con riferimento all'anno 2018, il Consorzio Sociale Abele Lavoro dichiara:

- di avere ricevuto aiuti concessi in regime “de minimis”, il cui elenco è contenuto nel Registro nazionale degli aiuti di Stato di cui all'articolo 52 della legge 24 dicembre 2012, n. 234.
- Di non avere ricevuto da pubbliche amministrazioni e da altri soggetti pubblici sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, che non avessero carattere generale o non avessero natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria. L'unica eccezione è costituita dalla concessione in comodato d'uso gratuito di un ufficio da parte del Comune di San Mauro Torinese a partire dal giorno 14 febbraio. L'amministrazione comunale concedente non è stata in grado di fornire alcun “valore dichiarato” (ai sensi della circolare n. 2 dell'11 gennaio 2019 del Ministero del Lavoro) di tale concessione in natura.

Giova ricordare in questa sede che il Consorzio Sociale Abele Lavoro, in quanto soggetto accreditato ai servizi al lavoro presso la Regione Piemonte, ha erogato a titolo gratuito nel corso del 2018:

- 20 ore settimanali di apertura dello sportello lavoro presso la propria sede di via Paolo Veronese a Torino;
- 20 ore settimanali di apertura dello sportello lavoro presso la propria sede di via Rivassola a Cuornè (TO);
- 20 ore settimanali (a partire dal mese di giugno) di apertura dello sportello lavoro presso la sede in comodato di via dell'Asilo a San Mauro Torinese (TO).